

Resultaten enquête SPIRIT4YOU

De tevredenheid over de producten en
diensten van Spirit4you 2020

vo-mbo en havo-mbo-hbo

Februari 2021



Over de resultaten enquête Spirit4you

Hoe tevreden zijn de scholen over de producten en diensten van Spirit4you? In deze rapportage zijn de resultaten van de enquête over de tevredenheid over het aanbod van Spirit4you verwerkt.

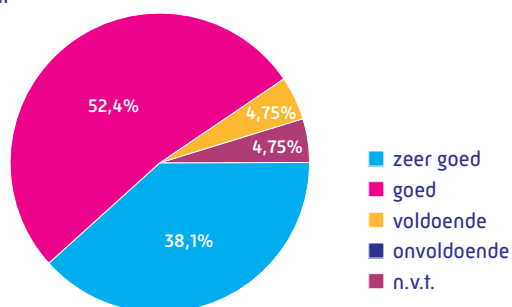
In 2020 heeft Spirit4you producten ontwikkeld en diensten verleend ter versterking van de doorstroom naar het mbo en het hbo. In een tevredenheidsenquête zijn thema's als versterking LOB, netwerken en professionaliseren, monitoring en communicatie aan de orde gesteld. Met de uitkomsten van de enquête zal de kwaliteit van de producten en diensten van Spirit4you verder verbeterd worden.

In totaal hebben 21 scholen deelgenomen aan de online enquête vo-mbo van Spirit4you via Google Forms. De enquête is verspreid via email. De reacties zijn verzameld in december 2020 en januari 2021. Het tevredenheidsonderzoek is onderverdeeld in vijf thema's. Ondanks herhaaldelijk verzoek is de respons relatief laag uitgevallen.

Loopbaanoriëntatie

Wat vindt u van de site www.bekijkjetoekomstnu.nl?

21 antwoorden

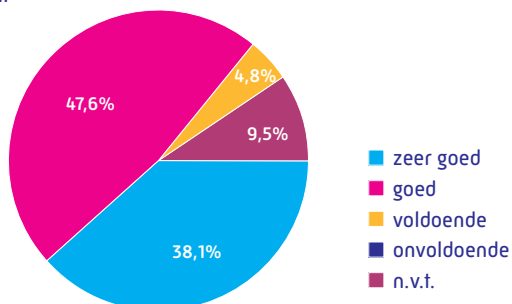


De respondenten zijn grotendeels tevreden over deze site, zowel over de fysieke lessen op school als de online lessen thuis. De website is overzichtelijk, makkelijk in gebruik en er is meer dan genoeg lesmateriaal op te vinden. Het is ook mooi vormgegeven.

Een respondent geeft aan dat een (landelijke) beroepskeuzetest een mooie aanvulling kan zijn.

Wat vindt u van het lesmateriaal en de filmpjes in de LOBBOX van bekijkjetoekomstnu.nl?

21 antwoorden

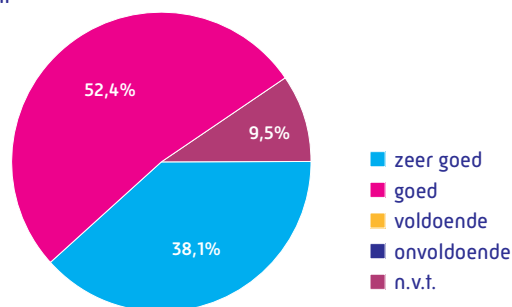


De meeste respondenten zijn hier zeer positief over. Het materiaal zit goed in elkaar en sluit inhoudelijk aan op het onderwijs. De opdrachten zijn duidelijk voor zowel de leerlingen als leraren en goed in de klas te gebruiken.

Een respondent geeft aan dat er behoefte is aan sectorfilmpjes voor vmbo-TL. En een respondent geeft aan dat de filmpjes soms iets te lang duren.

Wat vindt u van de mbo-gids 'Wegwijs in het mbo'?

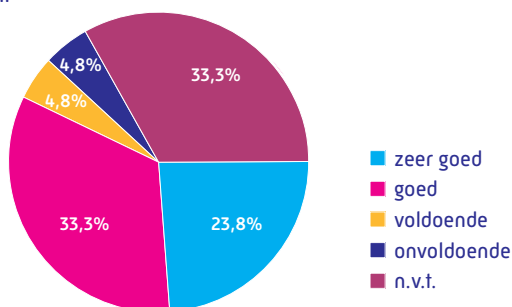
21 antwoorden



De respondenten ervaren de mbo-gids als positief: het is informatief voor de leerlingen, duidelijk en makkelijk in gebruik. Fijn dat dit beschikbaar is voor leerlingen, het geeft houvast in het keuzeprocess. Er is inmiddels ook een online versie van de gids. Dit wordt als een mooie aanvulling gezien en ook praktisch voor het gebruik in de klas.

Wat vindt u van de [Bekijk je toekomst Nu](http://Bekijkje.toekomstnu.nl) beurs?

21 antwoorden



De respondenten zijn over het algemeen positief over de beurs. De respondenten zijn tevreden over de activiteiten, de informatie voor de leerlingen en de sfeer op de (fysieke) beurs in het World Forum.

Een respondent (school in Westland) heeft "onvoldoende" aangegeven, vanuit de ontevredenheid dat de betreffende leerlingen niet in aanmerking kwamen om de fysieke beurs te bezoeken. Dit heeft echter te maken met de gemeentelijke financieringsconstructie. Voor de online beurs in 2020 geldt echter dat alle leerlingen vanuit alle gemeenten in de regio Haaglanden kunnen deelnemen.

Heeft u opmerkingen op het gebied van Loopbaanoriëntatie?

Een aantal relevante opmerkingen:

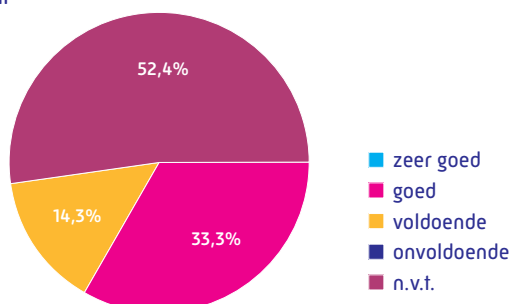
"Binnen de cirkel van loopbaanoriëntatie zou er nagedacht kunnen worden over de bijdrage aan het bereiken van ouders en over een gezamenlijke verwachting vanuit de mentoren. Ik denk dat veel scholen ondersteuning nodig hebben bij het betrekken en activeren van mentoren (en docenten) in het hele LOB traject."

"Dit is een heel lastig jaar. Waar ik normaal veel en vaak met leerlingen praat over het vervolgtraject, merk ik dat de gesprekken minder zijn en daarnaast moeten ze naar online open dagen. Dit is echt een ramp. Niet dat iemand hier iets aan kan doen."

Begeleiding en overstap

Wat vindt u van de coaching en begeleiding die wordt aangeboden voor 4e-jaars vmbo-leerlingen vanuit MBO4you?

21 antwoorden

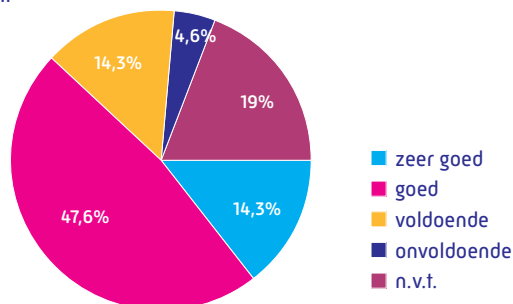


De helft van de respondenten geeft aan geen leerlingen te hebben die in aanmerking komen voor een traject van MBO4you. De andere helft van de respondenten is tevreden. Het is een goed initiatief voor leerlingen die een steuntje in het keuzeprocess nodig hebben. Dat leerlingen gekoppeld worden aan iemand buiten hun omgeving geeft ze de kans om open te spreken.

"MBO4you zorgt er echt voor dat de leerlingen die dat nodig hebben op weg worden geholpen."

Wat vindt u van de loopbaanadviestrajecten via ROC Mondriaan?

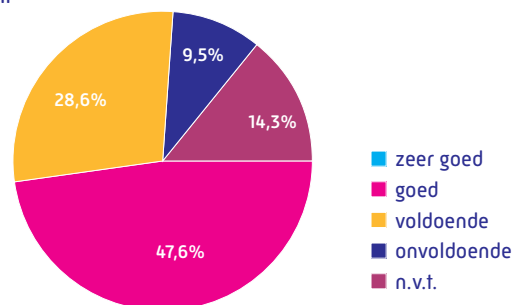
21 antwoorden



De meeste respondenten zijn hier positief over. Het is een goed initiatief voor leerlingen die nog niet weten welke opleiding ze willen gaan doen en echt maatwerk. Twee respondenten geven echter aan dat het moeilijk is om contact te krijgen met de medewerkers van ROC Mondriaan.

Wat vindt u van het LOB-paspoort?

21 antwoorden



Over het algemeen zijn de respondenten tevreden over het LOB-paspoort. Een aantal respondenten geeft aan te werken met 'Qompas' voor het loopbaandossier, maar het LOB-paspoort is een goede aanvulling hierop.

Aandachtspunten:

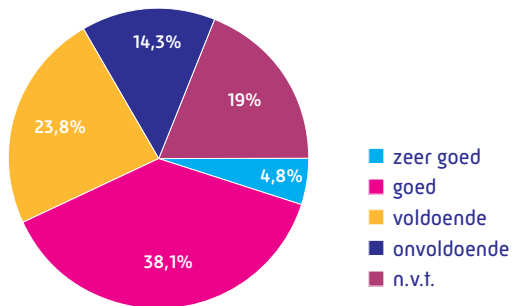
"Leerlingen vinden het lastig om in te vullen, maar met hulp van de decaan lukt dat wel."

"Het is een goede tool om leerlingen te laten nadenken over hun keuzeprocess. Het is alleen wel altijd een gedoe om het ze allemaal te laten invullen en dan ook het taalgebruik nog te controleren."

"Leerlingen zien er zelf het nut niet zo van in."

Wat vindt u van de wijze waarop de warme overdracht wordt georganiseerd?

21 antwoorden



Meer dan de helft van de respondenten is hierover tevreden. Echter, een deel van de respondenten geeft aan dat het contact leggen met de andere partij moeizaam verloopt. De respondenten waren hier dan ook wat negatief over.

“De organisatie vanuit Spirit4you is goed, vervolgens het contact krijgen met de mbo-school is moeilijk en lukt niet altijd.”

“Leerlingen waarvoor bespreking belangrijk is, kunnen hierdoor heel direct overgedragen worden. De personen vanuit het vo en mbo die een overdracht bespreken, zouden hierover een verslag moeten maken voor de ouders. Het proces moet namelijk inzichtelijk zijn voor ouders.”

Heeft u opmerkingen op het gebied van de begeleiding van de overstap?

“Vo en mbo moeten er alles aan doen om voor de zomervakantie de zorgleerlingen besproken te hebben. En zorgen dat de mentor op het mbo ook van deze informatie op de hoogte is en dat het niet blijft ‘hangen’ in de organisatie.”

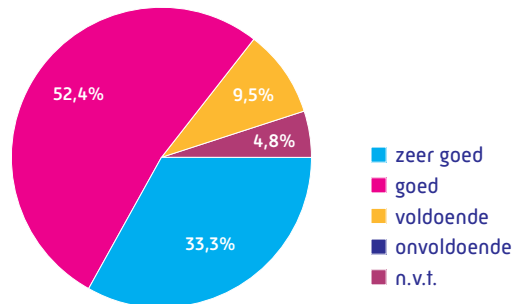
“Er is niet altijd contact te leggen en dat is echt jammer.”

“Lastig als ouders geen toestemming geven.”

Netwerken en professionalisering

Wat vindt u van het LOB-netwerk voor vmbo-decanen?

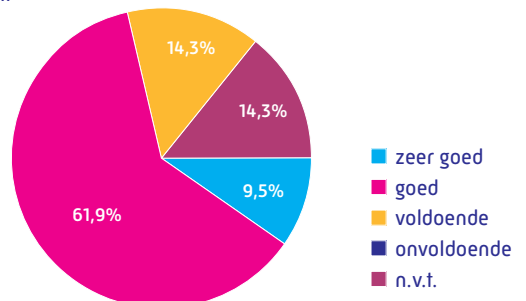
21 antwoorden



De respondenten ervaren het LOB-netwerk zeer positief. Ze geven enerzijds aan dat er belangrijke, actuele en nuttige informatie gedeeld wordt en anderzijds is er ruimte om te sparren met andere decanen. Verder vinden ze het prettig om de collega's in de regio Haaglanden te zien, ervaringen te delen en nieuws te bespreken.

Wat vindt u van de professionaliseringsbijeenkomsten die worden aangeboden door Spirit4you?

21 antwoorden



De respondenten zijn ook hier zeer tevreden over. Zij geven aan dat dit interessante bijeenkomsten zijn met een leuk en gevarieerd aanbod en goede inhoudelijke onderwerpen. Ook zien zij dat er tijd en energie in de organisatie ervan wordt gestoken.

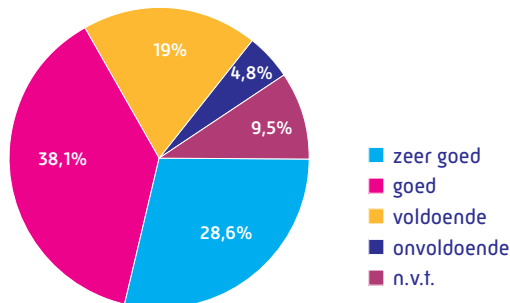
Heeft u opmerkingen op het gebied van netwerken en professionalisering?

“Ga vooral door met deze bijeenkomsten!”

Monitoring

Wat vindt u van de jaarlijkse monitoringsrapportage over de doorstroom, uitval en switch van vo naar mbo?

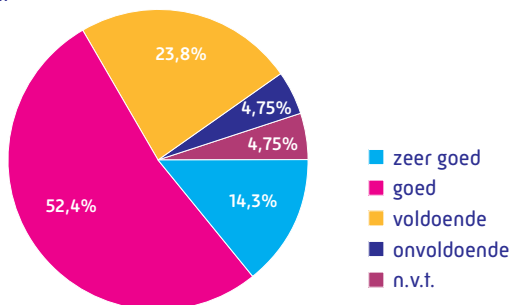
21 antwoorden



De meeste respondenten zijn hier vooral positief over. Het geeft scholen een goed beeld van waar ze staan en of dat wat ze voor ogen hebben ook echt lukt. Het is goed voor de zelfreflectie, maar ook interessant om te zien hoe het traject van oud-leerlingen verloopt. Een respondent beschrijft deze rapportage als een van de weinige instrumenten waar dit goed gerapporteerd wordt.

Wat vindt u van de wijze waarop het aanmeld-, intake en overstaptraject vo naar mbo, werk en dagbesteding is ingericht met behulp van VOROC?

21 antwoorden



De respondenten zijn tevreden over VOROC. Mentoren en decanen kunnen het aanmeldproces van hun leerlingen volgen. Echter, er is een verbeterpunt die vaker genoemd is. Er wordt aangegeven dat niet alle mbo-opleidingen de statussen tijdig terugkoppelen, waardoor de decaan/mentor niet over de meest recente status beschikt. Verder wordt er nog steeds naar de papieren versie van het doorstroomformulier gevraagd, wat niet wenselijk is.

“De statussen van het mbo worden niet altijd juist of op tijd weergegeven. Maar, zonder VOROC had ik helemaal geen overzicht, ik gebruik het iedere dag en inmiddels is het niet meer weg te denken.”

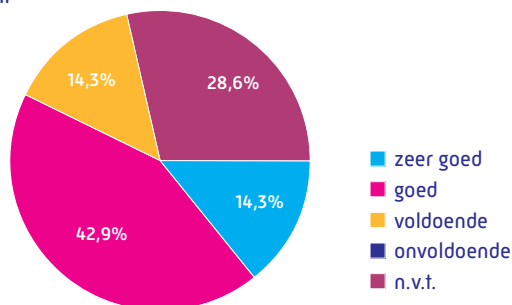
“Het fijne aan VOROC is dat je het aanmeldproces van een leerling kunt volgen. Echter blijven sommige leerlingen te lang op een bepaalde status hangen waardoor je niet over de meest recente status beschikt.”

“Het zou veel werk schelen als er een automatische koppeling komt naar ouders in verband met de goedkeuring in het kader van de AVG.”

“Mooi en overzichtelijk. Feedback van de mbo’s soms erg traag of afwezig. Er wordt vaak nog steeds naar papieren versies gevraagd.”

Wat vindt u van de tweewekelijkse VOROC-rapportages op schoolniveau?

21 antwoorden



De respondenten geven hierbij aan dat het prettig is dat deze rapportages aangeboden worden. Je kunt in een oogopslag zien hoeveel leerlingen je op een bepaalde status hebt staan. Hiermee kunnen scholen goed sturen op de leerlingen die nog geen aanmelding hebben.

Een aantal respondenten geeft aan dat de tweewekelijkse VOROC-rapportage eventueel als maandoverzicht kan. Verder geeft een respondent aan dat de statussen niet altijd bijgewerkt zijn door het mbo, terwijl het aanmeldproces wel is afgerond.

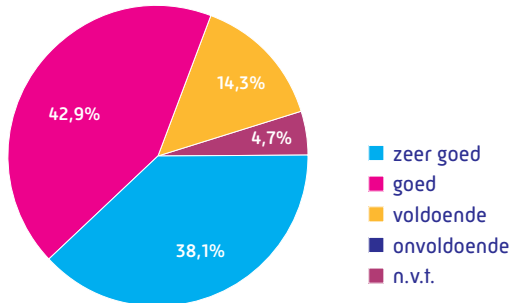
Heeft u opmerkingen op het gebied van monitoring?

Geen verdere opmerkingen op het gebied van monitoring.

Communicatie

Wat vindt u van de communicatie vanuit en met Spirit4you via de nieuwsbrieven, e-mail en sociale media?

21 antwoorden

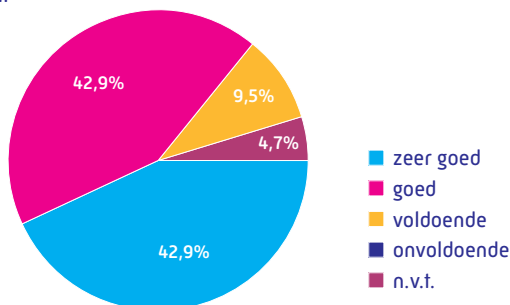


De respondenten zijn hier erg tevreden over. Alle informatie is makkelijk terug te vinden en de nieuwsbrief is ook erg goed. De websites (spirit4you.nl en bekijkjetoekomstnu.nl) worden hoog gewaardeerd.

Een respondent geeft echter aan dat e-mails in de spam box belanden.

Wat vindt u van de communicatie met Spirit4you over het algemeen?

21 antwoorden



De respondenten geven aan hier zeer tevreden over te zijn. Snelle reactie, acties worden snel opgepakt, duidelijke en overzichtelijke informatie.

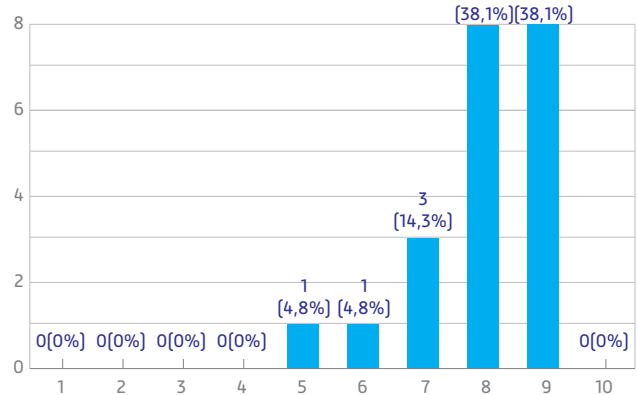
Heeft u opmerkingen op het gebied van communicatie?

Geen verdere opmerkingen op het gebied van communicatie.

Algemeen

Kunt u uw ervaring met Spirit4you in een cijfer uitdrukken?

21 antwoorden



Welke producten of diensten van Spirit4you zou u anderen aanbevelen?

- Iedere school moet toegang hebben tot het aanbod van Spirit4you.
- Decanenennetwerk, bekijkjetoekomstnu.nl en beurs, mbo-gids.
- Ik zou alles aanbevelen (4).
- VOROC, decanenbijeenkomsten, professionalisering.
- Bekijkjetoekomstnu.nl, beurs, het decanenoverleg; de nieuwsbrief en de site van Spirit4you.
- Bekijkjetoekomstnu.nl (3).
- Bekijkjetoekomstnu.nl, LOBboxen.
- Netwerkbijeenkomsten, professionaliseringsbijeenkomsten, BJTN-beurs.
- Info gaat altijd naar collega's.
- Werk te weinig met Spirit4you om hier iets over te kunnen zeggen.
- Professionalisering en netwerken.
- VOROC en de monitorrapportages.
- Ik zou het algehele aanbod aanbevelen.
- De MBO4you-coaching zou voor veel leerlingen nuttig kunnen zijn.
- Meld je aan voor de nieuwsbrief, zo ben je op de hoogte.

Heeft u opmerkingen of wensen over het aanbod van Spirit4you?

- LOB voor het basisonderwijs.
- Graag het hele aanbod van Spirit4you beschikbaar voor de hele regio Haaglanden.
- Graag meedenken over het betrekken en activeren van mentoren.
- Dank voor jullie aanbod en inzet!
- Spirit4you ondersteunt op een effectieve manier het onderwijs.

Tot slot

Wat opvalt is dat er een verbeter slag nodig is in de communicatie tussen het vo en mbo. Dit komt tot uiting in onder andere de communicatieprocessen in de Warme Overdracht en VOROC. Spirit4you heeft hier aandacht voor en zal hier de komende tijd op inzetten.

havo-mbo-hbo

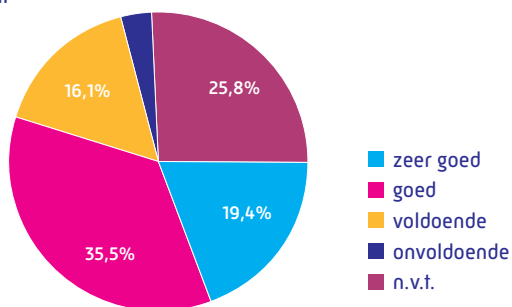
In totaal hebben 31 scholen deelgenomen aan de online enquête van Spirit4you havo-mbo-hbo. De enquête is verspreid via de mail. De reacties zijn verzameld in december 2020 en januari 2021. Het tevredenheidsonderzoek kent vijf thema's. Een hogere respons op deze enquête had een completer, vollediger beeld gegeven.

In het grootste deel van onderstaande overzichten zijn alleen de antwoorden opgenomen van respondenten die bekend zijn met het betreffende aanbod/product.

Aanbod Spirit4you

Wat vindt u van het online event Bekijk je toekomst in het hbo van 6 oktober 2020?

31 antwoorden



De scholen gaven aan de organisatie van het event goed te vinden en de site erg handig in gebruik.

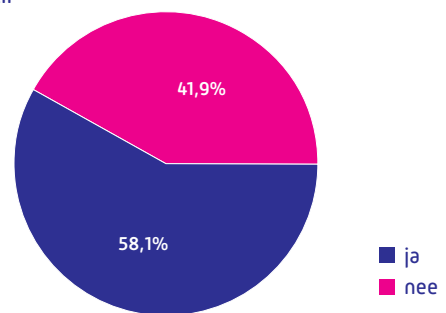
Een paar opmerkingen gingen over kleine technische mankementen. Filmpjes haperden bijvoorbeeld (waardoor sommige leerlingen niet verder konden) of de verbinding van de chat met studenten was niet optimaal.

Daarnaast gaven sommige scholen aan dat er voor hun gevoel iets te weinig studenten waren om mee te praten, terwijl dit een van de meest populaire delen was van het evenement. Van de studenten werd door een aantal scholen meer kennis en diversiteit verwacht als het gaat over studeren in het algemeen, hierdoor kreeg niet iedere bezoeker antwoord op zijn/haar vragen.

Een keer werd aangegeven dat er in de voorbereiding, de opdrachten tijdens het hbo event en de reflectie teveel 'van hetzelfde' zat. Voor bovenbouw havo leerlingen was dit niet ideaal om lange (dezelfde) lijstjes in te vullen.

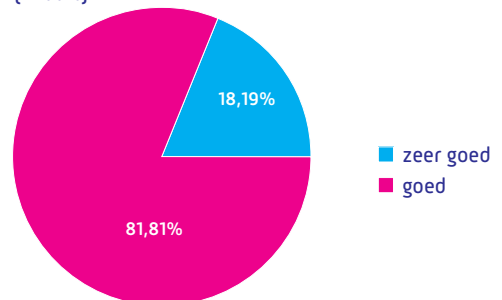
Bent u bekend met de workshops die gegeven worden door het Student Skills Team?

31 antwoorden



Wat vindt u van de workshops die worden gegeven door het Student Skills Team?

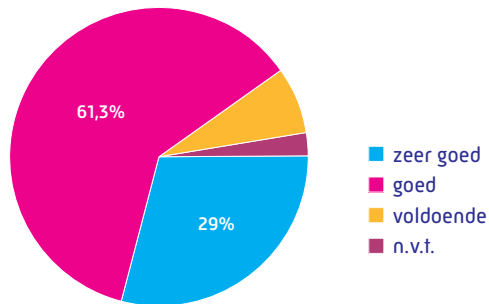
11 antwoorden (= 100%)



Van de respondenten die bekend zijn met de workshops van het Student Skills Team is de waardering vermeld. De scholen die het Student Skills Team kennen gaven aan dat de workshops goed tot zeer goed waren. "Ook mooi dat het komt van oud-leerlingen, dat geeft meer impact dan dat een docent het zou doen". Geen enkele respondent geeft negatieve feedback.

Wat vindt u van de site www.bekijkjetoekomstnu.nl?

31 antwoorden

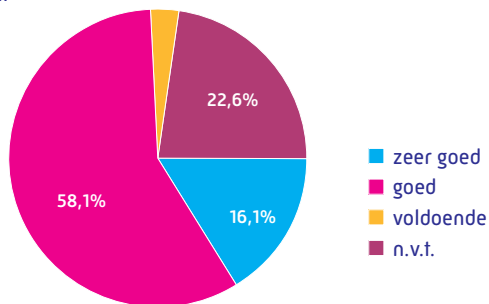


De meeste scholen vinden [bekijkjetoekomstnu.nl](http://www.bekijkjetoekomstnu.nl) een goede site: gebruikersvriendelijk, overzichtelijk, goede informatie en handig gebruik van de zoekmachine voor opleidingen.

Een aantal scholen (2) geeft aan dat de site goed is, maar dat 'het soms wel een beetje zoeken is, wat onoverzichtelijk, een beetje een doolhof'.

Wat vindt u van het materiaal dat wordt aangeboden in de LOBBOX (havo-hbo) (mbo-hbo), zowel over de studiekeuze als over de voorbereiding op het hbo?

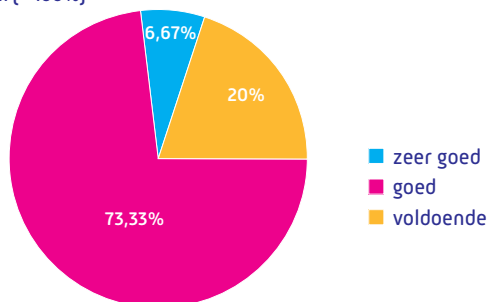
31 antwoorden



De scholen geven aan dat het aangeboden materiaal zeer praktisch is, goed bruikbaar en een goede toevoeging op de activiteiten. Er wordt ook aangegeven dat er van het materiaal gebruik wordt gemaakt bij de loopbaanbegeleiding en dat mentoren werken met het materiaal hbo-vaardigheden en Studiekeuze.

Wat vindt u van het gebruik van het HBO-CV?

15 antwoorden (= 100%)



Van de respondenten die bekend zijn met het hbo-cv is de waardering vermeld. De scholen geven aan dat het eerste jaar hbo-cv een goede oefening is, maar dat er wel nog verbetering in zit. Soms loopt het systeem vast bij stap 1 na registratie. Een respondent geeft aan dat hij/zij vreest voor de 'weerbarstige' praktijk: "Het werkt pas zodra iedereen er aan mee doet en het serieus neemt".

Een respondent geeft aan dat het jammer is dat elke HBO zijn eigen HBO-CV ontwikkelt en vraagt zich af of er afstemming hierover is.

Als laatste geeft een aantal scholen aan dat ze het cv nog niet gebruiken door gebrek aan tijd en inzicht hierin. "Er is tijd nodig om het te implementeren", "ik wacht eigenlijk totdat ik zekerder ben dat dit het gaat worden, anders steek ik er een hoop tijd en moeite in voor niks." "Dit moet nog verder vorm krijgen door samenwerking met scholen".

Heeft u opmerkingen op het gebied van het aanbod van Spirit4you havo-mbo-hbo?

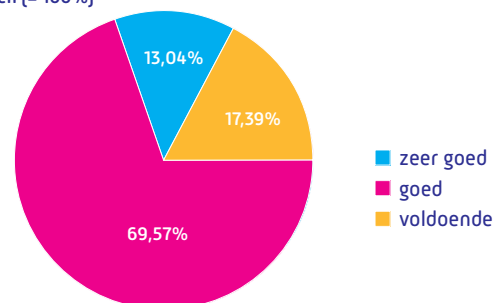
De meeste scholen zijn alleen maar positief: "Fijn dat S4Y in onze regio partijen bij elkaar brengt". "Fijn dat ze los staan van een onderwijsinstelling (onpartijdig)."

Ook een ander geluid van een respondent: "Het aantal activiteiten, en daarmee ook de behoorlijke hoeveelheid mails, vind ik te groot."

Netwerken en professionaliseren

Wat vindt u van de netwerkbijeenkomsten havo-hbo?

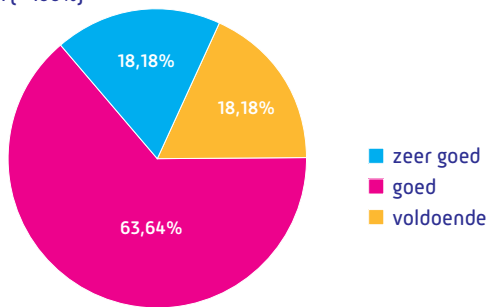
23 antwoorden (= 100%)



De waarderingen van respondenten vanuit de havo zijn in dit diagram opgenomen. De meeste scholen gaan vooral met plezier naar deze bijeenkomsten. Ze zijn informatief en goed georganiseerd. Normaal gesproken nog fijner (doordat het dan fysiek is) maar alsnog goed. Vooral het contact houden met collega's wordt als erg prettig ervaren.

Wat vindt u van de netwerkbijeenkomsten mbo-hbo?

11 antwoorden (= 100%)



De waarderingen van respondenten vanuit de havo zijn in dit diagram opgenomen. Bij deze vraag is weinig feedback gegeven. Een respondent vanuit het mbo geeft aan dat de opkomst gering was, terwijl collega's van mbo en hbo wel veel kunnen hebben aan dergelijke netwerk bijeenkomsten.

Heeft u opmerkingen op het gebied van netwerken en professionaliseren?

Een aantal reacties:

"Verschillende onderwerpen, dus dat is fijn. Niet altijd de meest capabele mensen die een bepaald onderwerp uitdiepen. Het onderwerp Nut & noodzaak van een tussenjaar was door gebrek aan kennis van MS Teams verschrikkelijk, terwijl het onderwerp Reflectie en loopbaangesprekken fantastisch was, ook door het goede gebruik van de techniek."

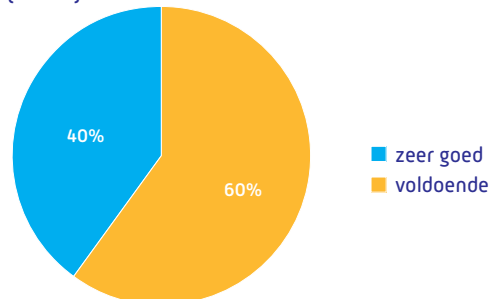
"Ik zou een volgende keer graag deel willen nemen aan de netwerkbijeenkomsten, alleen zijn ze altijd op donderdagochtend, als ik zelf les heb."

"Het aanbod is te veel. Soms denk ik: wordt S4Y beoordeeld op de grootte van het aanbod i.p.v. op de inhoud?"

Monitoring

Wat vindt u van de monitoring van de doorstroom, uitval en switch van havo naar hbo en de rapportage die Spirit4you hierover verzorgt?

5 antwoorden (= 100%)



In 2020 is de monitoringsrapportage niet gedeeld via de nieuwsbrief. Slechts 5 respondenten gaven aan bekend te zijn met de rapportage. Veel scholen geven aan hier nog niet bekend mee te zijn. Een aantal reacties:

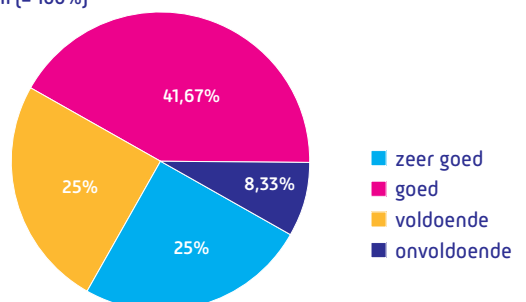
"Ik zou deze informatie ook graag willen ontvangen vanuit het vavo."

"Ik heb nu de info gekregen n.a.v. een workshop, maar zou het graag elk jaar wel willen ontvangen."

"Ik mis soms wel wat praktische adviezen hierover; wat te doen?"

Wat vindt u van de monitoring van de doorstroom, uitval en switch van mbo naar hbo en de rapportage die Spirit4you hierover verzorgt?

12 antwoorden (= 100%)



In 2020 is de monitoringsrapportage niet gedeeld via de nieuwsbrief. Slechts 12 respondenten gaven aan bekend te zijn met de rapportage. De scholen die de monitoring kennen zijn tevreden. Zij zijn van mening dat de monitoring belangrijke informatie biedt en passend is binnen de AVG mogelijkheden. Een respondent vindt de rapportage wat algemeen en mist soms de nuance.

Heeft u opmerkingen op het gebied van monitoring?

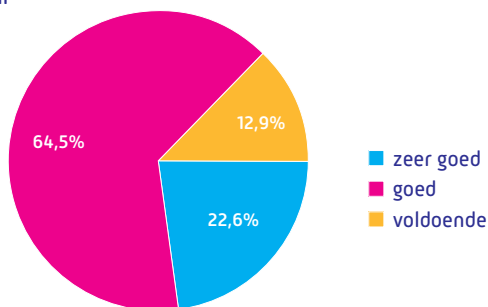
De volgende opmerking is gegeven:

"Graag zou ik een volgende keer deze rapportages willen ontvangen."

Communicatie

Wat vindt u van de communicatie vanuit Spirit4you via nieuwsbrieven en sociale media?

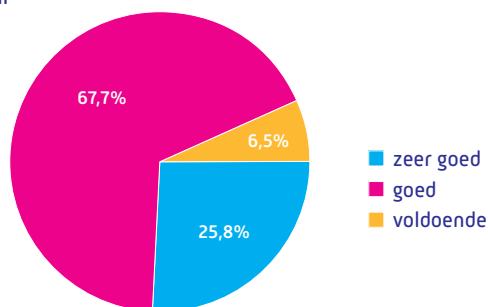
31 antwoorden



De meeste scholen geven vooral aan dat de communicatie goed verloopt; de nieuwsbrieven zijn een goede informatiebron. Een aantal (5) van de scholen geeft aan dat het soms wel een beetje veel kan zijn. Een respondent geeft aan dat de mails altijd in haar spam box terecht komen en een respondent geeft aan de nieuwsbrief niet te kennen.

Wat vindt u van de communicatie met Spirit4you over het algemeen?

31 antwoorden



De scholen geven aan dat het contact over het algemeen goed is. De collega's bij Spirit4you zijn goed bereikbaar, meedenkend, vriendelijk en goed toegankelijk.

Heeft u nog opmerkingen op het gebied van communicatie?

"Wellicht iets minder vaak mailen? Het aanbod is groot, maar wellicht is het zoveel waardoor je juist weleens dingen over het hoofd ziet" (6 keer genoemd).

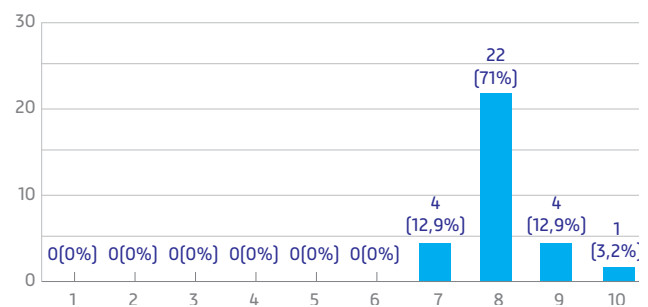
"Zoals hierboven vermeld: de berichten van Spirit4you komen in mijn spam box terecht - zo ook deze enquête."

"Weet niet goed hoe het anders zou kunnen, maar houd de nieuwsbrieven compact en breng vooral de nieuwtjes!"

Algemeen

Kunt u uw ervaring met Spirit4you in een cijfer uitdrukken?

31 antwoorden



Welke producten of diensten van Spirit4you zou u anderen aanbevelen?

- Monitoring, workshops, netwerken.
- Lobbox, hbo-vaardigheden met de opdrachten daarbij, lob-cv en de monitoring.
- De online voorlichtingen op donderdagen.
- Symposia, netwerkbijeenkomsten vo en mbo - hbo, event natuurlijk.
- De laagdrempeligheid, overzichtelijkheid van het aanbod workshops, gratis.
- Mogelijkheid om workshops te volgen en kennis te delen met collega's.
- Bekijkjetoekomst, HBO-CV, workshops.
- Alles: workshops, website, activiteiten en de kundige en vriendelijke organisatoren allemaal erg waardevol.
- De korte Webinars over de verschillende onderwerpen, bijvoorbeeld die over de verschillende sectoren.
- Lobbox.
- Ik zou alles aanbevelen (3).
- De informatiebijeenkomsten decanennetwerk,

- posteroverzichten met activiteiten en open dagen.
- Het event Bekijkjetoekomst in het hbo, de netwerkbijeenkomsten en de materialen op de website.
 - Bekijk je toekomst in het hbo, samenwerkingsverbanden.

Heeft u nog opmerkingen of wensen over het aanbod van Spirit4you?

De meeste scholen geven positieve antwoorden, vooral complimenten voor Spirit4you :

“Ben heel erg benieuwd naar wat de Student Skills Teams voor ons kunnen betekenen.”

“Fijn dat S4Y er is. En fijn dat er mogelijkheden zijn om soms de regio wat op te rekken. Voor ons als hogeschool heel waardevol.”

“Ga zo door :), hartelijk dank voor al uw activiteiten waardoor ik voor de leerlingen beter van dienst kan zijn.”

Een enkele andere opmerking:

“Soms is een uitleg wat te summier voor een workshop.”

